

QUATUOR DILEX @Hacktivateurs

DIGITAL LEARNING EXPEDITION INTER-ENTREPRISES



Richard BERRO, Emmanuelle JARDAT, Karine SACEPE, Chrystèle VERFAILLE

Un projet Hackacademy, association Les Hactivateurs <https://hactivateurs.co/>

8 février : afterwork des Hactivateurs, atelier de travail « Hackacademy »



25 février : définition du projet / atelier Villa Bonne Nouvelle



Emmanuelle
JARDAT



Richard BERRO



Karine
SACEPE



Chrystèle
VERFAILLE



Arnaud
GERARD



4 entreprises, 4 dates, 5 change makers par entreprise sur 2 mois : Quatuor Dilex @Hactivateurs !

Et on bat le rappel le 26 mai pour un BrunchCamp

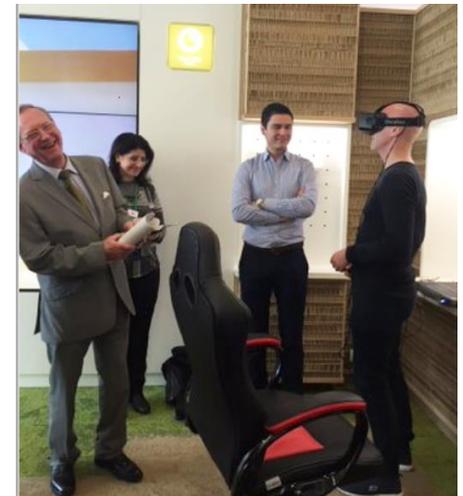
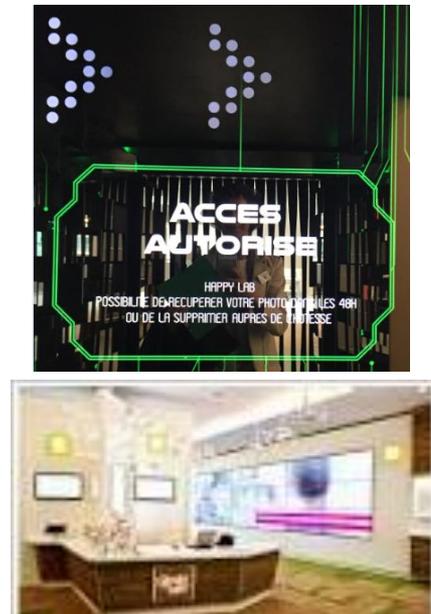
1^{ère} escale mardi 5 avril @BNP Paribas : 2 lieux, 3 ambiances !

Le choix se porte sur BNP Paribas Cardif, métier Assurance fortement impacté par la métamorphose numérique

RDV 13H30 à Rueil Malmaison



14H visite du Cardif Lab,
découverte des innovations technologiques étudiées au sein du Métier



1^{ère} escale mardi 5 avril @BNP Paribas : 2 lieux, 3 ambiances !

15H La Fabrique : présentation de l'équipe Innovation et ses modalités d'action

Présentation made by Héloïse Lauret, responsable Innovation BNPP Cardif et hacktivatrice par ailleurs



Mohamed Amine
@maeddebbi

Les @hacktivateurs en plein atelier de modélisation #3D au @CardifLab, animé par @Q_CLab pic.twitter.com/UfZxCO0FtO
16:51 - 5 avr. 2018

16H30 Cardif Lab

Atelier modélisation 3D, animé par
Jérôme Mlynarczik...

Nous voici apprentis **architectes makers**



Feedback à chaud

Des temps d'écoute, des temps d'activité (design / modélisation, impression 3D), Echanges au fil de l'eau...
Assis, debout... Jamais couché.e.s !

« C'est étonnant, on regarde les mêmes innovations »

« c'est vraiment une bonne idée, cette ...
hum.... vous l'appellez comment déjà ? »

« c'est dense »

« Ça pollinise !!! »

« Ça me donne une idée... »

« Ça doit être bien de travailler ici... »

« c'est GENIAL »

« On fait la même chose »

MERCI, à lundi prochain !



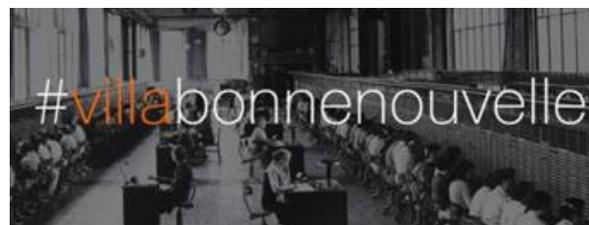
2^{ème} escale lundi 11 avril @Orange

Le choix se porte sur la villa Bonne Nouvelle, laboratoire RH d'Orange



Espace de co-working pour salariés ouvert aux start-uppers et free-lance.
Ruche de projets !

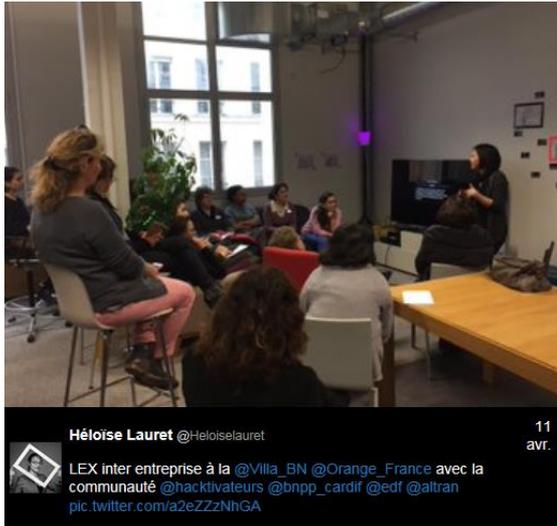
RDV 13H30 à Paris « Bonne Nouvelle »



Découverte de vastes espaces en plein cœur de Paris, avec cour intérieure

2ème escale lundi 11 avril @Orange

Récit de **Ava Virgitti**, Feel Good Manager @Villa Bonne Nouvelle



La Villa Bonne Nouvelle, projet disruptif en mode **test & learn, sense & respond** (écoute active), pour évolution RH au regard de la transformation digitale.

Comment va évoluer notre manière de travailler ? Allons-nous travailler naturellement entre équipes ? Quelle flexibilité du temps de travail ? Quelle influence des méthodes de travail start-ups sur les salariés Orange ?

4 thèmes d'analyses : Collaboration, Espace, Management, Ouverture, Temps.

La mission principale d'Ava

Créatrice de liens sociaux pour de meilleures collaborations et coopérations : solidarité, prêt de compétences, partage savoirs, innovations croisées



2ème escale lundi 11 avril @Orange



15H30 : créathon, 2H pour imaginer l'expérience client du yaourt du futur.



Installés en groupes de 3 qui ne se connaissent pas ; matériel sur la table

1 Bâtir l'expérience utilisateur grâce à des posts-it, images, etc. Papier-crayons !

2 Création du scénario sur le logiciel Scratch

3 Publication sur la plateforme Imagine Orange

4 Pitch devant les autres participants



Créez Votre "yaourt smart" en lien Avec Une agriculture respectueuse des saisons et Totalement personnalisé à

ce texte a été traduit automatiquement : lire dans sa langue originale

Anne_Amsallem



recette (yaourt ou soupe) selon mes envies, mes besoins et ceux de la planète (bio, local, de saison)

Emmanuelle_Tran_Ngoc_Jardat
France



Une cuillère connectée qui analyse la composition des aliments de notre quotidien et nous permet d'orienter nos choix.

Karine_Sacepe
France

Feedback à chaud

Beaucoup de conversations en one-to-one, en groupe... On s'est déjà vus, on se reconnaît... On rit plus facilement ensemble, on se confie.
Au-delà des découvertes collectives, le partage d'expériences prend vie.

« dis-moi, dans ton job, tu rencontres aussi cette difficulté ? »

« - T'as ta carte de visite ?
- On peut se connecter sur LinkedIn... »

« ce poste de « Feel Good Manager » paraît très sérieux... »

« *Le travail est indissociable de l'aventure humaine...* »

MERCI, on se revoit le 2 mai on s'appelle dans l'intervalle

3^{ème} escale lundi 2 mai @EDF

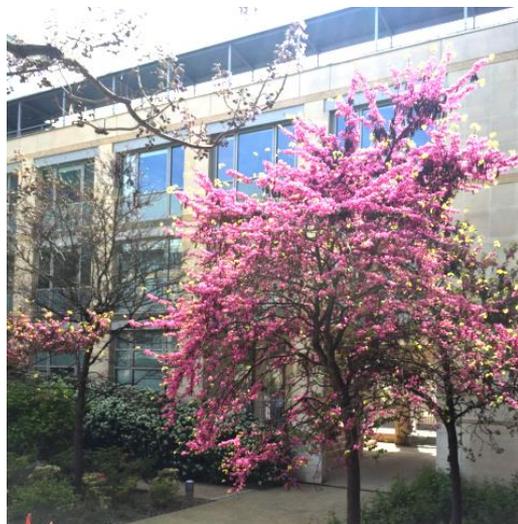


RDV 14H à Levallois-Perret.

Visite de **la Chocolaterie**, laboratoire RH

Espace d'**expérimentation** de nouvelles méthodes de travail et incubation de projets internes

Un lieu de **réflexion** et d'**accélération**.



[La Chocolaterie, pour...](#)

Améliorer l'écosystème interne, s'ouvrir sur l'externe

3ème escale lundi 2 mai @EDF

Récits de quelques Change Makers @EDF, dont **Isabelle Berthault**, Directrice @La Chocolaterie



La philo des chefs

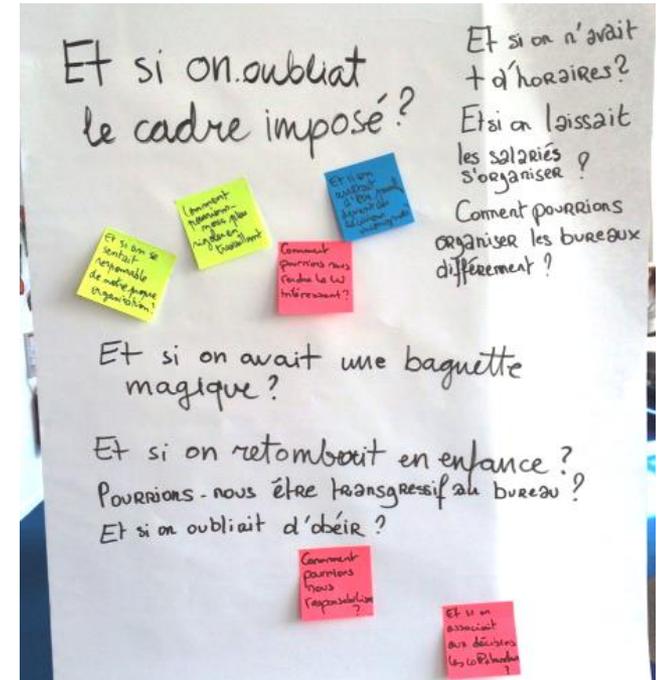
Démarche apprenante : apprendre ensemble

Coopération
plutôt que
compétition

Philosopher,
designer,
prototyper...



Partenariat ESCP Europe



3ème escale lundi 2 mai @EDF

15H30 : IDEA Maker (jeu Nod-A tweet)



3 groupes, 3 problématiques :

- 1 Comment diffuser la culture entrepreneuriale dans un grand Groupe ?
- 2 Comment autoriser / valoriser le droit à l'erreur ?
- 3 Comment exploiter au mieux les expériences des fertilisations croisées ?
- 4 Pitch de synthèse



Feedback à chaud

Des impressions de « déjà vu, déjà entendu » et encore des étonnements... Au sein du groupe, les contacts se solidifient, les discussions s'approfondissent.

« *Rien à gagner, tout à apprendre* »

« IDEA Maker... C'est bien, ça. Design Thinking => Design Making, non ?! »

« - Pas mal, cet incubateur apprenant... Pas de pression de résultat
- Oui, oui, c'est rattaché à l'Université Groupe Management de la DRH... »

« - Nous sommes tous hacktivateurs, là, non ?
- Hum, hum... Pas mal d'hacktivatrices aussi 😊 »

MERCI... GO chez ALTRAN, je me demande ce que l'on va voir...

MumuBias @MumuBias · 10 mai
Découverte @Klaxoon a l'Altran Lab #innovation #dilexquatuor @Altran #innovationbyedf



9 15

Héloïse Lauret @Heloiselauret · 10 mai
#project l'accélérateur de projets d'innovation d'@Altran présenté par Sebastien Lauvergne youtu.be/4an1ZXJoNQc @hackivateurs



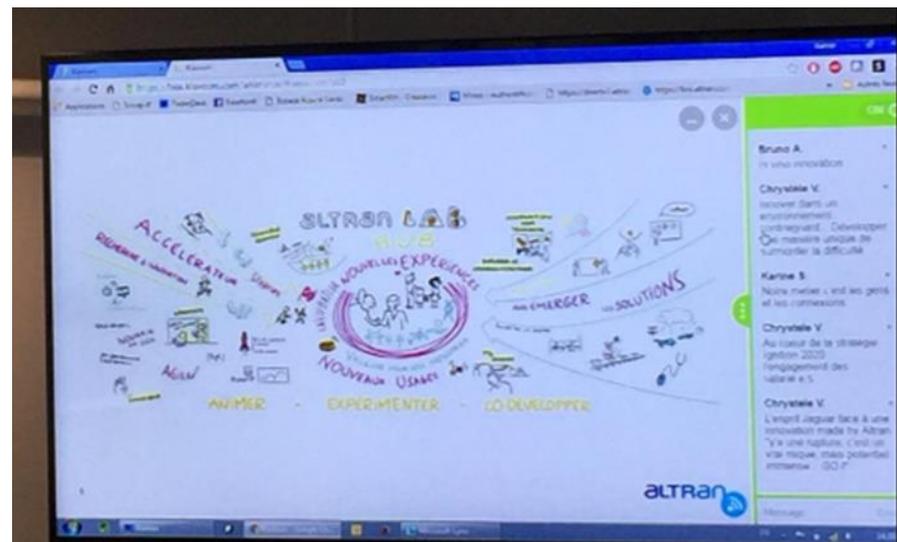
Altran | The i Project Saison 3

Pour que les idées se transforment en projet, il faut beaucoup de rigueur et un soupçon de magie. Découvrez l'histoire et les parti-pris du projet : <http://w...>
[youtube.com](https://www.youtube.com)

6 6

RDV 14H à Neuilly sur Seine

Présentation des **démarches d'innovation** : les porteurs de projets nous présentent leurs démarches. Séance interactive avec le logiciel Klaxoon.



4^{ème} escale mardi 11 mai @Altran



Visite guidée des différents espaces : lab, galerie des glaces, showroom, ... Les guides sont experts 😊



« **WoW. Wonderful Way of Working** »

4^{ème} escale mardi 11 mai @Altran

16H : Atelier Créativité + prototypage sur le thème
« Quelles innovations technologiques peuvent améliorer le bien-être au travail ? »



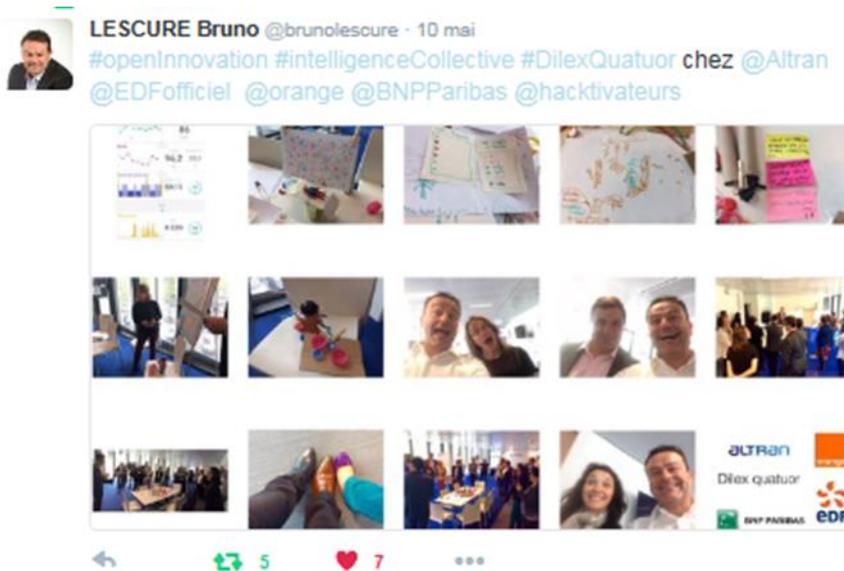
*Nous avons beaucoup, beaucoup de bonnes idées.
A mieux affiner pour qu'elles soient désirables, réalisables,
durables...*

Feedback à chaud

« Un bel esprit d'équipe chez Altran ! »

Ambiance familière, propos assurés, regards et oreilles plus aguerries aux concepts présentés : open innovation, fertilisations croisées, Lab, « Incub », etc.

Des réalisations derrière les mots.



« - Moyenne d'âge : 32 ans.

- La culture digitale n'est pas liée à l'âge ; on apprend à tout âge, on peut innover en permanence.

- Oui, enfin... Ca dénote d'un certain dynamisme, tout de même

- Hum... Je ne me sens pas « senior vieux », moi 😊



« C'est vraiment bien de voir les autres entreprises de l'intérieur, sans langue de bois. »

MERCI... Curieux de vivre notre « BrunchCamp » du 26 mai. Discovery Innovation Lab... Un nom prometteur...

26 mai, BrunchCamp in Creative Valley

(Le Kremlin-Bicêtre)

Discovery Innovation Lab...

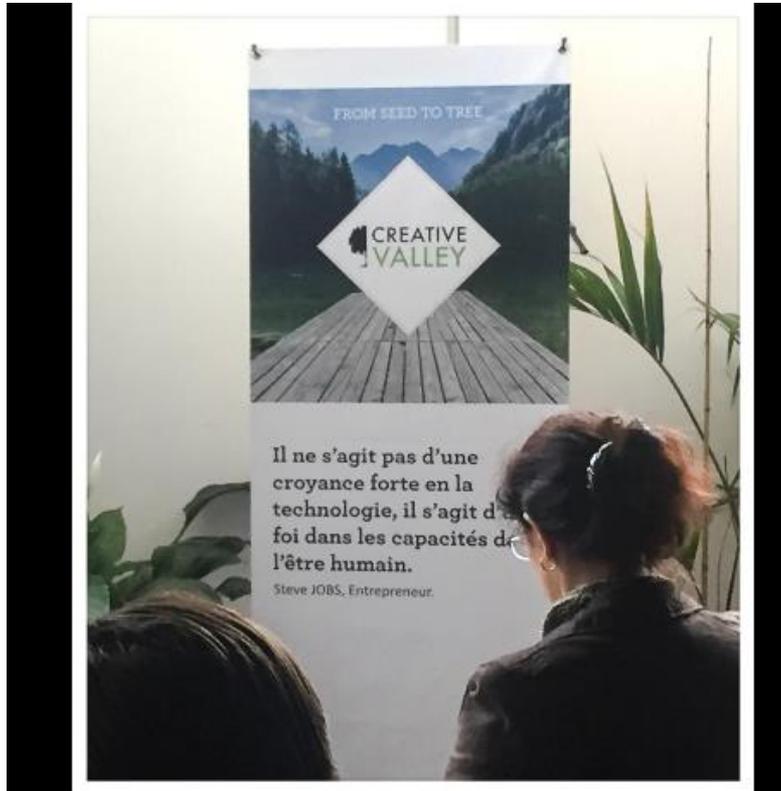


... Toujours en mouvement

Travaux d'agrandissement en cours pour
un meilleur hébergement des start-up...
et des start-uppers
(« pas facile de se loger à Paris lorsque
l'on crée son entreprise... »)

#FlexiWork #FlexiHome

#QuatuorDilex, l'heure du bilan « What's next? »



 **Chrystèle Verfaillie** @chrysteletv · 26 mai
#QuatuorDilex @hacktivateurs Conclusion en forme d'ouverture in #CreativeValley
@KarineScepe @sophieforeani

🔄 2 ❤️ 2

Feedback en mode
« appreciative inquiry »



Ne pas s'appesantir sur les
difficultés, prendre conscience
des forces, **vecteurs de progrès**

Nos réflexions « SOAR »

pour une vision constructive de l'avenir



Esprit Doer, Maker : les aspirations et résultats sont fonction des forces et opportunités
« ON FAIT CE QU'ON PEUT, DE NOTRE MIEUX »

Synthèse du « brainstorming »



Intelligence collective,
plusieurs cerveaux et
cœurs connectés

>> Ressentis et idées
multiples, extension du
champ des possibles...

Du bon grain à moudre !!!

Esprits bien préparés, GO pour créativité en groupes



Chaque groupe choisit un thème à définir et approfondir

30 minutes de discussions



Rapide classement des idées co-produites

Continuer le partage authentique d'expériences

- Montrer « l'envers du décor » (coulisses): quelles difficultés avez-vous rencontrées ? Comment les avez-vous surmontées ?
 - Mettre en exergue les solutions (1 problème, x solutions !)
 - Ouvrir la DILEX à des entreprises qui ont rebondi après une difficulté

Coopération, collaboration, fédération autour de méthodes innovantes

- Créer une communauté d'intrapreneurs (avec outil virtuel, communauté en ligne)
- Un Retour d'expérience sur Hackathons interentreprises et autres outils
- DILEX inter-entreprises par ligne de métiers (RH, juridique...)
- World café avec C-Levels (corporate et Start-Ups)

Relations humaines, valorisation des personnes

- Rencontrer les hackers, décrire les hacks
- Faire intervenir les membres de DILEX Quatuor comme témoins dans d'autres entreprises

Chrystèle, Emmanuelle, Karine et Richard étudient leur orchestration...

Réponse rapide souhaitable !!!

Au revoir à toutes et tous...!



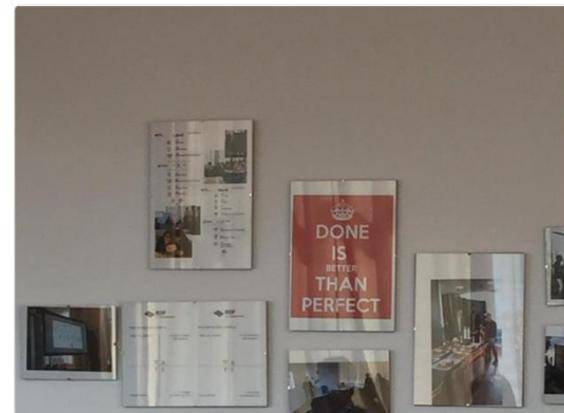
TWEETS
369

Villa Bonne Nouvelle

@Villa_BN

Espace de corpoworking @orange

Emmanuel de Lutzel et 4 autres ont retweeté
Nicolas Bry @NicoBry · 2 mai
Done is better than perfect ! A la Chocolaterie d'@EDF @chocowatt | un des mantras @hacktivateurs



LESCURE Bruno @brunolescure · 10 mai
#openInnovation #intelligenceCollective #Dilex
@EDFofficiel @orange @BNPParibas @hack

6 10

